

Spejdermetoden

Vi bygger vores møder op så de så vidt mulig dækker spejdermetoden.

Spejdermetoden består af syv lige vigtige elementer, som i samspil gør spejderarbejdet særligt.

Metoden beskriver, hvordan vi arbejder, når vi skaber aktiviteter og oplevelser, for at hver spejder bedst muligt udvikler sig i retning af Det Danske Spejderkorps' formål.

- **Spejderlov og -løfte**
Vi har et fælles værdisæt og gør vores bedste for at leve efter det.
- **Patruljer**
Vi løser opgaver og udfordringer i små selvstændige fællesskaber (dette kalder vi patruljer).
- **Learning by doing**
Vi eksperimenterer og handler for at lære nyt gennem oplevelser og refleksion.
- **Samfundsengagement**
Vi forholder os til vores omverden og er i levende samspil med den.
- **Medbestemmelse**
Vi har alle mulighed for indflydelse på og ansvar for aktiviteter og oplevelser.
- **Friluftsliv**
Vi lever, leger og lærer i naturen, hvor vi er stille, vilde og nysgerrige.
- **Personlig udvikling**
Vi udfordrer os selv og hinanden, så indsats fører til, at vi hver især udvikler os.