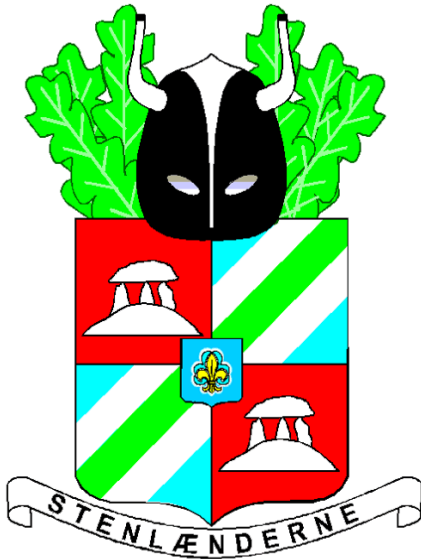


# Stenlændernes udviklingsplan 2016



I det kommende spejderår 2016 vil vi i Stenlænderne fokusere på at udvikle gruppen inden for de tre nedenfor beskrevne indsatsområder.

## Vidensdeling i gruppen

Dette indsatsområde skal sikre at Stenlænderne synliggør og gør brug af den viden vi i gruppen besidder, samt tilegner os i løbet af året gennem fx kurser. Dette skal gøres gennem en række tiltag:

- Gruppen udvikler en kompetenceliste på hjemmesiden, hvor der er billeder af ledere, bestyrelse, forældrepatruljer og andre vigtige personer med tilknytning til Stenlænderne.
- Unge og ledere som har været på kursus forpligter sig til at dele ud af deres viden, fx på leder-/bestyrelsesmøder eller ved at planlægge møder for de andre grene.
- Der oprettes en FAQ på hjemmesiden, så både ledere og forældre nemt kan finde svar på de mest almindelige spørgsmål
- Gruppelederen får et fast indlæg i medlemsbladet Rullen, hvor hun giver månedens citat fra gruppehåndbogen og sine kommentarer hertil.

## Kommunikationsstrategi

Dette indsatsområde har til formål at sikre den gode kommunikation mellem alle som har tilknytning til Stenlænderne, så grobund for misforståelser begrænses mest muligt. Det indebærer bl.a. at:

- Informationer, årshjul, vejledninger osv. skal samles og være let tilgængelige.
- Hjemmesiden/gruppeweb opdateres og har alle informationer.

- Lederne udarbejder retningslinjer for kommunikation på forskellige platforme, årshjul for de forskellige grene, en opdateret velkomstfolder til nye ledere samt en aftale om hvad de forpligter sig til at levere til medlemsbladet Rullen.
- Gruppen gør en fælles indsats for at bygge bro mellem de to generationer (spejdere og forældre i 2016 og forældrepatruljerne Stenbukke, Stenhøns, Ungbukke og Perlehøns)
- Økonomiudvalget udarbejder en mere gennemsigtig og gennemskuelig vejledning til budgetter og regnskab.

## Arbejdsform

Stenlænderne skal deltage i store arrangementer de kommende år, hvilket medfører et øget arbejdspress og økonomisk pres. Set i lyset af, at alle ikke kan være med til alt, skal der arbejdes med nye beslutningsmetoder, hvor arbejdsgrupper udfører forundersøgelser og derefter kommer med anbefalinger til beslutninger. Beslutninger om hvilke arbejdsgrupper der nedsættes og endelige beslutninger om arbejdsgruppernes anbefalinger tages på bestyrelses- og ledermøder. Stenlænderne bestræber sig på at arbejdsgrupperne bliver sammensat på tværs af ledergruppe/bestyrelse/forældrepatruljer osv. Konkrete tiltag i 2016 vil være:

- Nedsætte arbejdsgrupper til Spejdernes Lejr 2017.
- Nedsætte arbejdsgruppe til ansøgning om sponsorater