

GRUPPELEDER BERETNING 2015

Spejderåret 2015 har for mange været en begyndelse på noget nyt. Der er kommet nye briller på Spejdgården Maglevad, Stenlænderne og alt det vi går og laver. Som ny gruppeleder har udfordringerne være mange, men ikke uoverkommelige. Det skyldes ikke mindst en fantastisk opbakning og forståelse fra ledergruppen, god hjælp fra dem der ved noget og en tilbagevenden af den helt særlige Maglevad-ånd hvor alle byder ind med det de kan! Løsningerne har nogle gange været præget af, at jeg har været to skridt bagud, men jeg ser fortrøstningsfuld fremad - nu ved jeg hvad der skal gøres og en plan er på vej. Den skal hjælpe gruppeledere og formænd i fremtiden, så opgaven bliver overskuelig.

Udviklingsplanen for 2015 havde 7 vigtige punkter. De fleste har vi været over i gennem året, men ikke alle er løst.

I foråret startede vi arbejdet med at udvikle og revidere eksisterende materiale som kan hjælpe nye ledere. Opgaven greb om sig, og indeholder nu også arbejdet med velkomstfoldere til spejdere og deres forældre. Det skal sikre den røde tråd. Store dele af indholdet ligger klar, så nu venter den grafiske opsætning samt korrektur og små justeringer.

Kompetancelisten blev startet op, men platformen var ikke den rigtige, og derfor fungerer den ikke som planlagt. Det skal vi selvfølgelig arbejde videre med. Vi har oprettet en messenger gruppe til ledere, som bruges til den hurtige kommunikation. Maillister er tjekket op, så alle får mails sendt til de enkelte grene.

I årets løb gennemførte vi to arbejdsdage, og det blev en stor succes. Alle spejdere deltog på minimum en arbejdsdag sammen med en af deres forældre. Der blev snakket og hygget på kryds og tværs mellem unge, forældre og ledere, alt imens Spejdgården Maglevad fik en ordentlig overhaling fra kælder til kvist. Lederne fik organiseret materiel og fordelt plads, så dagligdagen kan fungere nemmere.

En flok ungbukke gav en hjælpende hånd til leder med opførelse af brændeskur, og det blev fyldt med brænde på arbejdsdagen. Der er nu dejlig tørt brænde til mange spejderaktiviteter. Der har været vendt mange ideer for at udnytte vores plads bedst muligt, og vi nærmer os den perfekte løsning som er på dagsordenen på næste arbejdsdag.

Vores helt nye gren hos Stenlænderne er Familiespejd, og ved hjælp af dedikerede leder har de formået at skabe endnu en succeshistorie. Medlemsantallet passerede hurtigt 10, og det forlyder rundt i byen at det faktisk også er de deltagende forældre som får nogle gode og lærerige oplevelser.

Trods masser af aktivitet for spejderne, er der også blevet plads til lederudvikling. Divisionens inspirationsaften var velbesøgt at Stenlænderne, og vi nåede målet med 75 % deltagelse. Der har været ledere afsted på uddannelsesmarked, overlevelseskursus, førstehjælpskursus, klatresikringskurser og ledelseskursus, desuden har mange af de unge spejdere deltaget i PUF og PLAN. Gennem kurser ruster vi os til endnu flere spændende aktiviteter, og de unge spejdere begynder langsomt at forberede sig på rollen som leder.

Jeg ser frem til et 2016 hvor vi arbejder målrette videre efter den nye udviklingsplan til gavn for alle Stenlændere, både voksne, her tænker jeg ledere, forældrepatruljer, bestyrelse, og ikke mindst børn og unge. Der er brug for alle på Spejdgården Maglevad, uden alle de voksne var der ingen spejdere, men uden spejdere var der heller ingen voksne.

Lisbeth Vester Olesen

Gruppeleder

